Центр оценки квалификаций по Иркутской области

Совета по профессиональным

квалификациям в сфере ЖКХ Российской Федерации –

Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей

«Союз коммунальных предприятий Иркутской области»

**Методические рекомендации**

**по разработке и составлению Планов по внедрению**

**профессиональных стандартов на предприятиях**

**бюджетной сферы жилищно-коммунального**

**комплекса Иркутской области**

Настоящие Методические рекомендации составлены для руководителей предприятий жилищно-коммунального комплекса Иркутской области.

Разработчик: ЦОК по Иркутской области СПК ЖКХ РФ – Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий Иркутской области».

Председатель – Попов Николай Иванович

Исполнительный директор – Терлюк Кристина Сергеевна

664011, г. Иркутск, ул. Желябова, 18, т. (3952) 33-58-96,

e-mail: irk.union.com@mail.ru

Ответственное лицо – Терлюк Кристина Сергеевна, т. +7-999-420-74-26.

г. Иркутск – 2016 год

**Общие положения**

С 1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 02.05.2015   
№ 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

С 1 июля 2016 года начали действовать и изменения в Трудовой кодекс РФ,   
в т.ч. статья 195.3 Трудового кодекса РФ, согласно которой профессиональные стандарты, утвержденные Минтрудом России для отдельных профессий (должностей), носят обязательный характер. Это относится к организациям тех отраслей экономики, где законодательством установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции. Профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Т.е. каждый работодатель обязан предъявлять требования к образованию (уровень, специализация) или к опыту работы в строгом соответствии с соответствующей частью утвержденного профессионального стандарта.

Согласно ст. 195.1. Трудового кодекса РФ профессиональный стандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

В то же время профессиональным стандартом называется документ, в котором описаны трудовые функции по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов, выполняющих эти функции.

По структуре все профессиональные стандарты примерно одинаковы, поскольку составляются на основе типового макета, утвержденного приказом Минтруда России [от 12.04.2013 № 147н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=251390&promocode=0957).

В отличие от квалификационных справочников (ЕКС по должностям служащих и ЕТКС по профессиям рабочих), где каждый раздел посвящен одной должности или участку работ, профессиональный стандарт может содержать в себе требования, предъявляемые к разным должностям (профессиям), дифференцировать уровни квалификации работников и т д. Уровни квалификации работников, используемые для разработки профессиональных стандартов, были утверждены приказом Минтруда России [от 12.04.2013 № 148н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=265332&promocode=0957). Можно сказать, что в профессиональных стандартах трудовые функции работников описаны более четко и подробно, чем в квалификационных справочниках.

Предполагается, что профессиональные стандарты постепенно заменят квалификационные справочники (п. 16 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, утв. распоряжением Правительства РФ [от 31.03.2014 № 487-р](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=263137&promocode=0957), п. 4 информации Минтруда России [от 05.04.2016](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=271147&promocode=0957)).

Таким образом, предприятиям жилищно-коммунального комплекса Иркутской области рекомендуется провести анализ должностных инструкций работников  и скорректировать их с учетом соответствующего профессионального стандарта, исходя из конкретных задач на каждом рабочем месте предприятия и с соблюдением положений Трудового кодекса Российской Федерации.

При проведении контрольных мероприятий Государственной инспекцией труда лица, нарушившие требования трудового законодательства, будут привлечены к административной ответственности. Согласно ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ за неприменение либо нарушение порядка применения профессиональных стандартов. Виновным лицам грозит предупреждение или наложение административного штрафа   
(на должностных лиц в размере от 1 до 5 тыс. руб., на юридических лиц – от 30 до 50 тыс. руб).

Реестр профессиональных стандартов размещается и актуализируется в постоянном режиме на специализированном сайте Минтруда "Профессиональные стандарты".

Применение профессиональных стандартов на предприятиях и организациях бюджетной и внебюджетной сфере, а также на предприятиях и организациях, доля государства в уставном капитале которых превышает 50 процентов, регламентировано Постановлением Правительства Российской Федерации   
от 27.07.2016 года № 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Согласно требований постановления вышеуказанные организации обязаны утвердить Планы по организации применения профессиональных стандартов. Реализации мероприятий должна быть завершена в срок не позднее 1 января 2020 года.

Целью составления Планов по организации применения профессиональных стандартов на предприятии является:

- организация работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятии;

- перевод работников предприятия на эффективный контракт согласно Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р;

- приведение должностных инструкций в соответствие с требованиями утвержденных профессиональных стандартов;

- приведение наименование должностей в штатном расписании и должностных инструкциях работников предприятия в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;

- определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительного профессионального образования (ДПО) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов;

- разработка и реализация плана подтверждения работниками предприятия профессиональных квалификаций требованиям профессиональных стандартов в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию;

- составление сметы затрат на профессиональную подготовку и/или дополнительное профессиональное образование работников, а также на подтверждение (оценку) профессиональной квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

А с 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон № 238-ФЗ   
«О независимой оценке квалификации», устанавливающий правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяющий правовое положение, права и обязанности участников независимой оценки квалификации.

Согласно данному закону независимая оценка квалификации – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, проведенная центром оценки квалификации.

**Приложение:**

1. Приказ «О применении профессиональных стандартов» с приложениями;

2. Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

3. Статьи 195.1, 195.2, 195.3 Трудового кодекса РФ;

3. Статья 5.27 Кодекса об административных правонарушениях;

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.07.2016 г.   
№ 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;

5. Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

6. Порядок проведения оценки профессиональной квалификации, утвержденный Решением Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ в жилищно-коммунальном хозяйстве (протокол № 3 от 28 июля 2015 г.).

Официальный бланк предприятия (организации)

**ПРИКАЗ**

**«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_\_**

**«О применении профессиональных стандартов»**

В соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 г. № 548 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», в целях организации работы по внедрению и применению профессиональных стандартов и перевода работников предприятия на эффективный контракт

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать рабочую группу по внедрению и применению профессиональных стандартов работников (наименование организации) (далее – рабочая группа).
2. Утвердить состав рабочей группы согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
3. Утвердить план по организации применения профессиональных стандартов согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
4. С настоящим приказом ознакомить сотрудников под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за (собой либо указать иное ответственное лицо).

Директор И.И. Иванов

Приложение № 1 к приказу

«О применении профессиональных стандартов»

от «\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_

**Состав рабочей группы по внедрению и применению профессиональных стандартов (далее – рабочая группа).**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

Директор И.И. Иванов

Приложение № 2 к приказу

«О применении профессиональных стандартов»

от «\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_

**План**

**по организации применения стандартов**

**Целями настоящего плана является:**

- организация работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятии;

- перевод работников предприятия на эффективный контракт согласно Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г.   
№ 2190-р;

- приведение должностных инструкций в соответствие с требованиями утвержденных профессиональных стандартов;

- приведение наименование должностей в штатном расписании и должностных инструкциях работников предприятия в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;

- определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительного профессионального образования (ДПО) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов;

- разработка и реализация плана подтверждения работниками предприятия профессиональных квалификаций требованиям профессиональных стандартов в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию;

- составление сметы затрат на профессиональную подготовку и/или дополнительное профессиональное образование работников, а также на подтверждение (оценку) профессиональной квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

| Название мероприятия | Формы, методы реализации мероприятия | Срок исполнения мероприятия |
| --- | --- | --- |
| **1.** Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии. | - Отделу кадров определить количество и наименование профессиональных стандартов, планируемых к применению на предприятии;  - провести отождествление наименования должностей по штатному расписанию и должностных инструкций работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов;  - составить таблицу с указанием количества профессиональных стандартов и численность работников по должностям/профессиям. | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **2.** Ознакомления работников предприятия с содержанием профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований. | - Отделу кадров необходимо создать приказ об организации работы по внедрению и применению профессиональных стандартов на предприятии на период 2016 г.- 2019 г. с указанием конкретных мероприятий (работ) по внедрению и применению профессиональных стандартов и ознакомить с ним работников под роспись;  - оформить профессиональные стандарты в виде отдельных брошюр;  - постоянно вести работу на методических советах, на общих собраниях работников и др.;  - доводить информацию через непосредственных руководителей (начальников служб и подразделений)  - доводить информацию через размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения;  - создать «уголок работника» с материалами «Профессиональный стандарт». | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **3.** Внесение изменений в документацию и акты предприятия для приведения ее в соответствие требованиям профессиональных стандартов. | - составление плана-графика внесения изменений в документацию и акты предприятия на период 2016-2019 г. в том числе:  - коллективный договор,  - должностные инструкции;  - трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору). | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **4.** Определение потребности в профессиональной подготовке и/или дополнительной профессиональной подготовке на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов | - определение численности работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование;  - составление сметы затрат, необходимых на проведение профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования;  - утверждение сметы затрат для включения в бюджет на период 2017-2019 г.;  - составление плана-графика прохождения работниками предприятия профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования на период 2017-2019 г. | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **5.** Разработка и реализация плана подтверждения (оценки) в ЦОК работниками предприятия профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию | - определение численности работников для проведения независимой оценки квалификации на соответствие их требованиям профессиональных стандартов в ЦОК;  - составление плана-графика проведения независимой оценки квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК на период 2017-2019 г.;  - составление сметы затрат на проведение независимой оценки квалификации работников предприятия в ЦОК;  - утверждение сметы затрат на проведение независимой оценки квалификации работников предприятия в ЦОК;  - согласование плана-графика проведения независимой оценки квалификации работников предприятия и ее стоимости с ЦОК. | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **5.1.** Уведомление работника/специалиста о дате проведения оценки квалификации в ЦОК, о переходе на эффективный контракт | За две недели до начала ее проведения в соответствии с планом-графиком проведения независимой оценки квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов. |
| **6.**  Сбор документов для проведения оценки квалификации работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК | - подготовка перечня документов для прохождения оценки квалификации, подаваемых в ЦОК в соответствии с  п. 3.3. «Порядка проведения оценки профессиональной квалификации», утвержденного Решением Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ РФ (протокол № 3 от 28 июля 2015 г.),  и планом-графиком проведения независимой оценки квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов, согласованным с ЦОК. |  |
| **7.** Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников и специалистов предприятия | Определение программ профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников в целях повышения их профессионального уровня | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Директор И.И. Иванов**

Приложение № 3 к приказу

«О применении

профессиональных стандартов»

от «\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_

**Перечень**

**списка профессиональных стандартов,**

**подлежащих применению на предприятии**

**на период 2016-2019 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Список профессиональных стандартов,  подлежащих применению на предприятии | Количество и наименование профессиональных стандартов, планируемых к применению с разбивкой по годам на период 2016-2019 годы | Численность работников по должностям/профессиям согласно штатному расписанию | Количество профессиональных стандартов на каждую должность/профессию |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |
|  | Всего: | Всего: -  в том числе:  2016 год-  2017 год-  2018 год-  2019 год- |  |  |

Приложение № 4 к приказу

«О применении

профессиональных стандартов»

от «\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_

**Определение потребности в профессиональной**

**подготовке и/или дополнительном профессиональном**

**образовании на основе анализа квалификационных**

**требований профессиональных стандартов**

**на период 2016 – 2019 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности/профессии работников, для которых требуется профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование | Фамилия, имя, отчество работника и образование | Потребность в профессиональной подготовке и/или дополнительного профессионального образования на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов | Планирование  профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования с разбивкой по годам на период 2017-2019 годы | Затраты на проведение профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работника |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |
| Всего: | Всего: | Всего: ПП и ДПО | Всего:  2016 год –  2017год –  2018 год –  2019год – | Всего:  2016 год –  2017 год –  2018 год –  2019 год – |

Приложение № 5 к приказу

«О применении

профессиональных стандартов»

от «\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_

**План-график проведения оценки**

**квалификации работников предприятия на соответствие**

**требованиям профессиональных стандартов**

**в ЦОК на период 2017 – 2019 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО работника | Должность и/или профессия по штатному расписанию | Название профессионального стандарта на соответствие требованиям которого проводится независимая оценка профессиональной квалификации | Месяц и год  проведения независимой оценки профессиональной квалификации работника | Стоимость проведения независимой оценки профессиональной квалификации работника в ЦОК |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |
| Всего: |  |  |  |  |

\* Стоимость проведения независимой оценки профессиональной квалификации в ЦОК СПК ЖКХ РФ по Иркутской области рассчитана в соответствии с Примерной методикой определения стоимости независимой оценки квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ. По состоянию на сегодняшний день стоимость является ориентировочной, и в будущем в дальнейшем может подлежать корректировке в диапазоне + - 10 %.

1. Стоимость по проведению ОПК 1 аттестуемого 1,2 уровня квалификации – 10 000 рублей;
2. Стоимость по проведению ОПК 1 аттестуемого 3,4 уровня квалификации – 14 000 рублей;
3. Стоимость по проведению ОПК 1 аттестуемого 5 уровня квалификации – 18 000 рублей;
4. Стоимость по проведению ОПК 1 аттестуемого 6,7 уровня квалификации – 21 000 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| 2 мая 2015 года | N 122-ФЗ |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬИ 11 И 73

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Принят

Государственной Думой

24 апреля 2015 года

Одобрен

Советом Федерации

29 апреля 2015 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3014; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52, ст. 5498; 2007, N 1, ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30, ст. 3613, 3616; N 52, ст. 6235; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 30, ст. 3732; N 48, ст. 5717; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 27, ст. 3880; N 30, ст. 4586, 4590, 4591; N 45, ст. 6333, 6335; N 48, ст. 6730; N 49, ст. 7015, 7031; N 50, ст. 7359; 2012, N 18, ст. 2127; N 50, ст. 6954, 6959; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2326, 2329; N 27, ст. 3449, 3454, 3477; N 30, ст. 4037; N 48, ст. 6165; N 52, ст. 6986; 2014, N 14, ст. 1547, 1548; N 19, ст. 2321; N 30, ст. 4217; N 45, ст. 6143; N 49, ст. 6918; N 52, ст. 7554; 2015, N 14, ст. 2022) следующие изменения:

1) наименование раздела IX изложить в следующей редакции:

"РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ

ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ";

2) в статье 195.1:

а) часть вторую дополнить словами ", в том числе выполнения определенной трудовой функции";

б) часть третью признать утратившей силу;

3) дополнить статьями 195.2 и 195.3 следующего содержания:

"Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.".

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598) следующие изменения:

1) часть 7 статьи 11 изложить в следующей редакции:

"7. Формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).";

2) часть 8 статьи 73 изложить в следующей редакции:

"8. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.".

Статья 3

Абзац пятый пункта 4 статьи 1 Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 236-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 50, ст. 6959) признать утратившим силу.

Статья 4

1. Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

2. Федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, утвержденные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, подлежат приведению в соответствие с требованиями, установленными частью 7 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона), в течение одного года со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Статья 5

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2016 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

2 мая 2015 года

N 122-ФЗ

[**"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 06.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/)

**КоАП РФ, Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200630/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100010) от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

1. Нарушение трудового [законодательства](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448), [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) и [6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5656) настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7444) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52681/#dst100067) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. [Фактическое допущение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448) или [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228), либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ

ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.38725523&dst=100010&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=191626&rnd=228224.622831891&dst=1947&fld=134))

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=192022&rnd=228224.2973911230&dst=100015&fld=134) от 03.12.2012 N 236-ФЗ)

|  |
| --- |
| Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 195.1 ТК РФ |

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный [стандарт](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=query&div=LAW&opt=1&REFDOC=200979&REFBASE=LAW&REFFIELD=134&REFSEGM=17&REFPAGE=0&REFTYPE=QP_MULTI_REF&ts=22118147675889228526&REFDST=2204) - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.217527321&dst=100013&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=191626&rnd=228224.2633415261&dst=1845&fld=134))

Часть третья утратила силу с 1 июля 2016 года. - Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.105120289&dst=100014&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ.

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=191626&rnd=228224.1501115502&dst=1846&fld=134))

Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.274751011&dst=100015&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

[Порядок](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=197977&rnd=228224.1335930775&dst=100011&fld=134) разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном [справочнике](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=92907&rnd=228224.1384530989) работ и профессий рабочих, едином квалификационном [справочнике](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=97378&rnd=228224.851014920) должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

КонсультантПлюс: примечание.

Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать [особенности применения](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=200290&rnd=228224.485224924) профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности (Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.1642730087&dst=100031&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ).

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=178864&rnd=228224.2644114366&dst=100018&fld=134) от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные [стандарты](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=query&div=LAW&opt=1&REFDOC=200979&REFBASE=LAW&REFFIELD=134&REFSEGM=237&REFPAGE=0&REFTYPE=QP_MULTI_REF&ts=2811614767588929620&REFDST=2209) в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с [частью первой](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=200979&rnd=228224.1471414239&dst=2209&fld=134) настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 27 июня 2016 г. N 584

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ

ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ,

ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ

ФОНДАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ

ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ

ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УНИТАРНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, А ТАКЖЕ

ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ

КОМПАНИЯМИ И ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ, БОЛЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ

ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ

НАХОДИТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в [абзаце первом](#Par19) настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

в) этапы применения профессиональных стандартов;

г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в [абзаце первом](#Par19) настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.

3. Органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций, указанных в [абзаце первом пункта 1](#Par19) настоящего постановления, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:

а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.

4. Применение новых профессиональных стандартов осуществлять с учетом положений, предусмотренных [пунктами 1](#Par19) - [3](#Par25) настоящего постановления.

5. Рекомендовать федеральным государственным органам, федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях организации их рассмотрения в установленном порядке в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

6. Реализация настоящего постановления осуществляется государственными внебюджетными фондами Российской Федерации за счет средств соответствующих бюджетов, федеральными государственными учреждениями - в пределах средств, предусмотренных бюджетными сметами получателя средств федерального бюджета и планами финансово-хозяйственной деятельности федеральных государственных учреждений, федеральными государственными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Российской Федерации, - за счет собственных средств.

7. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

Д.МЕДВЕДЕВ

|  |  |
| --- | --- |
| 3 июля 2016 года | N 238-ФЗ |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Принят

Государственной Думой

22 июня 2016 года

Одобрен

Советом Федерации

29 июня 2016 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.

3. Иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. Настоящий Федеральный закон не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих.

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие основные понятия:

1) национальное агентство развития квалификаций - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;

2) национальный совет - национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации;

3) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом;

4) оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;

5) реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации (далее - реестр);

6) совет по профессиональным квалификациям - орган управления, наделенный в соответствии с настоящим Федеральным законом полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

7) соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

8) центр оценки квалификаций - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

Статья 3. Участники системы независимой оценки квалификации

Участниками системы независимой оценки квалификации являются:

1) национальный совет;

2) национальное агентство развития квалификаций;

3) советы по профессиональным квалификациям;

4) центры оценки квалификаций;

5) работодатели;

6) соискатели;

7) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - уполномоченный орган исполнительной власти).

Статья 4. Проведение независимой оценки квалификации

1. Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

КонсультантПлюс: примечание.

О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации, см. статью 187 Трудового кодекса РФ.

2. Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность, а также иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, информация о которой содержится в реестре.

4. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. В течение этого срока осуществляются проверка, обработка и признание результатов независимой оценки квалификации соискателя советом по профессиональным квалификациям.

5. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

6. Соискатель, работодатель, иные указанные в [части 2](#Par55) настоящей статьи физические и (или) юридические лица, которые не согласны с решениями, принятыми центром оценки квалификаций по итогам прохождения профессионального экзамена, в течение тридцати календарных дней с даты информирования их о результатах прохождения профессионального экзамена в порядке, установленном положением об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям.

Статья 5. Национальный совет

1. Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений), ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет.

2. В состав национального совета входят представители органов государственной власти Российской Федерации, общероссийских и иных объединений работодателей, общероссийских профессиональных союзов (их объединений), ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, образовательных, научных и других организаций.

3. Полномочия национального совета и его состав определяются настоящим Федеральным законом и указом Президента Российской Федерации.

4. Издание нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам независимой оценки квалификации осуществляется после рассмотрения и одобрения этих актов национальным советом.

Статья 6. Национальное агентство развития квалификаций

Национальное агентство развития квалификаций:

1) обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций;

2) подготавливает для национального совета предложения по наделению советов по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также по прекращению таких полномочий;

3) организует формирование и ведение реестра;

4) утверждает на основе предложений советов по профессиональным квалификациям наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена, после одобрения этих предложений национальным советом, вносит содержащиеся в указанных документах сведения в реестр;

5) осуществляет информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации по вопросам ее проведения в соответствии с настоящим Федеральным законом;

6) осуществляет иные функции в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статья 7. Совет по профессиональным квалификациям

1. Совет по профессиональным квалификациям создается по решению национального совета для проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне.

2. Совет по профессиональным квалификациям создается на базе общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, и по решению национального совета наделяется полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности. В состав совета по профессиональным квалификациям входят также представители профессиональных союзов (их объединений), образовательных, научных и других организаций.

3. Совет по профессиональным квалификациям для осуществления своей деятельности разрабатывает на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям положение и утверждает его.

4. Совет по профессиональным квалификациям по определенному виду профессиональной деятельности:

1) утверждает оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

2) представляет в национальное агентство развития квалификаций проекты наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

3) проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, наделяет их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и направляет в национальное агентство развития квалификаций информацию о принятом решении для ее внесения в реестр;

4) определяет для каждого центра оценки квалификаций наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации, и направляет сведения о таких наименованиях в национальное агентство развития квалификаций для их внесения в реестр;

5) осуществляет мониторинг деятельности центров оценки квалификаций и контроль за их деятельностью;

6) принимает решение о прекращении полномочий центров оценки квалификаций и направляет в национальное агентство развития квалификаций информацию о принятом решении для ее внесения в реестр;

7) проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах о квалификации для ее внесения в реестр;

8) проводит по решению национального совета независимую оценку квалификации;

9) создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует ее деятельность.

5. Финансовое обеспечение деятельности совета по профессиональным квалификациям осуществляется за счет собственных средств юридического лица, на базе которого он создан, и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

Статья 8. Центр оценки квалификаций

1. Центр оценки квалификаций проводит независимую оценку квалификации. Перечень квалификаций определяется для соответствующего центра оценки квалификаций советом по профессиональным квалификациям.

2. Центр оценки квалификаций проводит профессиональные экзамены.

3. Полномочия центра оценки квалификаций могут быть прекращены в случае:

1) несоответствия деятельности центра оценки квалификаций установленным требованиям;

2) неоднократного нарушения центром оценки квалификаций порядка проведения профессиональных экзаменов;

3) представления центром оценки квалификаций заведомо недостоверных сведений в ходе отбора и наделения его полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, мониторинга осуществляемой им деятельности или контроля за ней;

4) поступления от юридического лица заявления о прекращении по собственной инициативе осуществления полномочий центра оценки квалификаций;

5) ликвидации юридического лица в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации.

4. При прекращении юридическим лицом осуществления полномочий центра оценки квалификаций в случаях, предусмотренных [частью 3](#Par99) настоящей статьи, сведения о центре оценки квалификаций исключаются национальным агентством развития квалификаций из реестра в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия советом по профессиональным квалификациям решения о прекращении указанных полномочий.

5. В случае прекращения юридическим лицом осуществления полномочий центра оценки квалификаций совет по профессиональным квалификациям обеспечивает выполнение неисполненных обязательств перед соискателями, в отношении которых не завершена процедура независимой оценки квалификации.

6. Финансовое обеспечение деятельности центра оценки квалификаций осуществляется за счет собственных средств центра оценки квалификаций и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

Статья 9. Полномочия уполномоченного органа исполнительной власти

1. Уполномоченный орган исполнительной власти осуществляет следующие полномочия:

1) утверждает примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и порядок наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий;

2) утверждает форму бланка свидетельства о квалификации и приложений к нему, технические требования к бланку, порядок заполнения бланка и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также форму заключения о прохождении профессионального экзамена;

3) утверждает образец заявления для проведения независимой оценки квалификации и порядок подачи такого заявления, в том числе в форме электронного документа, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет";

4) утверждает требования к центрам оценки квалификаций и порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий;

5) утверждает положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

6) утверждает положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

7) утверждает положение о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации;

8) утверждает порядок формирования и ведения реестра, перечень сведений, содержащихся в реестре, и порядок доступа к ним;

9) утверждает порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации.

2. Уполномоченный орган исполнительной власти осуществляет мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации.

Статья 10. Информационное обеспечение независимой оценки квалификации

1. В целях обеспечения проведения независимой оценки квалификации используется реестр, который включает в себя:

1) информацию о деятельности национального совета и национального агентства развития квалификаций в части вопросов, касающихся развития квалификаций;

2) сведения о советах по профессиональным квалификациям и центрах оценки квалификаций;

3) сведения о наименованиях квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

4) сведения о выданных свидетельствах о квалификации;

5) перечень официальных сайтов национального совета, национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

6) иные сведения, перечень которых определяется уполномоченным органом исполнительной власти.

2. Национальное агентство развития квалификаций несет ответственность за достоверность и актуальность информации, содержащейся в реестре.

3. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми, за исключением сведений, содержащих персональные данные. Доступ граждан и организаций к реестру является бесплатным.

4. Национальное агентство развития квалификаций, советы по профессиональным квалификациям и центры оценки квалификаций формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к этим ресурсам посредством использования официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", перечень которых содержится в реестре.

Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом (за исключением случаев, предусмотренных [частью 3 статьи 1](#Par22) настоящего Федерального закона), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

Статья 12. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

3 июля 2016 года

N 238-ФЗ

УТВЕРЖДЁН

Решением

Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ

в жилищно-коммунальном хозяйстве

протокол № 3 от 28 июля 2015 г

**Порядок проведения оценки профессиональной квалификации**

1. **Общие положения**
   1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

* Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификация от 29 июля 2014г. по созданию на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий» (далее – ОООР «СКП») Совета по профессиональным квалификациям жилищно-коммунальном хозяйстве (далее – ЖКХ) Российской Федерации;
* Положением о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования (№ АФ-318/03, утверждено Президентом Российского Союза промышленников и предпринимателей, Министром образования и науки Российской Федерации 31 июля 2009 г.);
* Положением об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах (№ АФ-317/03, утверждено Президентом Российского Союза промышленников и предпринимателей, Министром образования и науки Российской Федерации 31 июля 2009 г.).
  1. Порядок устанавливает цель деятельности, функции и регламентацию работы Центра оценки квалификаций (далее – ЦОК ЖКХ)
  2. ЦОК ЖКХ создается по регионально-отраслевому принципу с учётом соблюдения установленных процедур в системе СПК ЖКХ для проведения оценки профессиональной квалификаций (далее - ОПК) специалистов ЖКХ, выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.
  3. ОПК проводится по инициативе хозяйствующих субъектов, объединений работодателей (работодателей), региональных органов управления ЖКХ и образования, органов службы занятости, образовательных организаций или самих соискателей в соответствии с действующим законодательством, организационно-методическими документами системы ОПК СПК ЖКХ.
  4. Организационно-техническое и финансовое обеспечение деятельности ЦОК ЖКХ осуществляется за счёт средств, полученных по договорам с заказчиками процедур ОПК (физическими и юридическими лицами).

1. **Основные термины и определения**

В настоящем Положении используемые понятия означают следующее:

**ЦОК ЖКХ** – юридическое лицо или его структурное подразделение, прошедшее отбор СПК ЖКХ и наделенное полномочиями для проведения независимой ОПК;

**оценка профессиональных квалификаций -** процедура установления соответствия компетентности кандидата требованиям профессионального стандарта;

**апелляция -** письменное заявление кандидата в ЦОК ЖКХ, или в адрес СПК ЖКХ, о несогласии с результатами проведенной ОПК, запрос о пересмотре решения, принятого ЦОК ЖКХ в отношении соискателя или специалиста, прошедшего ОПК;

**соискатель -** лицо, подавшее в ЦОК ЖКХ заявление на проведение процедур ОПК о соответствии его квалификации требованиям профессионального стандарта и получение Свидетельства о профессиональной квалификации;

**профессиональный стандарт -** многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности), требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников ЖКХ по различным квалификационным уровням;

**профессиональная квалификация** – знания, умения, профессиональные навыки и опыт работы физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции;

**профессиональный экзамен** – форма независимой ОПК, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а ЦОК ЖКХ оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта;

**Свидетельство о профессиональной квалификации** – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

**приостановка действия Свидетельства о профессиональной квалификации-** временное признание недействительным письменного удостоверения ЦОК ЖКХ о соответствии всей или части установленной области подтверждения соответствия;

**отмена действия Свидетельства о профессиональной квалификации-** прекращение действия Свидетельства о профессиональной квалификации о соответствии квалификации работника установленным требованиям;

**Эксперты ЦОК ЖКХ** – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК ЖКХ, из состава которых формируется квалификационная комиссия.

1. **Порядок проведения ОПК**
   1. Технология ОПК в ЦОК ЖКХ включает в себя следующий порядок процедур:

* административная проверка документов заявителей на правильность заполнения представленных документов и полноту содержащейся в них информации;
* принятие решения по заявке;
* разработка и согласование с соискателем программы профессионального экзамена;
* формирование квалификационной комиссии и проведение профессионального экзамена;
* оформление, регистрация и выдача Свидетельства о профессиональной квалификации на бланке СПК ЖКХ в соответствии с утверждённой формой Свидетельства о профессиональной квалификации;
* информирование о результатах ОПК всех заинтересованных сторон;
* организация архивирования и хранения документов по ОПК в соответствии с регламентами учета;
* рассмотрение и принятие решений по апелляционным вопросам.
  1. Каждая процедура ОПК должна быть документально оформлена.
  2. Административная проверка входных документов заявителя включает в себя предварительную экспертизу:
* заявки, поданной в ЦОК ЖКХ по установленной СПК ЖКХ форме;
* документов, подтверждающих образование, подготовку (профессиональное обучение, переподготовку, повышение квалификации) соискателя и другие персональные данные, зафиксированные в профессиональном стандарте, иных квалификационных требованиях.
* копии трудовой книжки, резюме, характеристики работодателей, образовательных организаций и других заинтересованных организаций.

В ходе административной проверки соискателя знакомят с процедурами ОПК, применяемыми в ЦОКЖКХ.

* 1. Эксперты по ОПК рассматривают пакет документов заявителя с целью установления следующего:
* документация представлена в полном объёме и надлежащего качества;
* соискатель обладает образованием и (или) опытом работы, необходимым для допуска к ОПК;
* соискатель ознакомлен с требованиями соответствующего профессионального стандарта, процедурой ОПК;
* соискатель согласен на обработку персональных данных.

В случае выявления несоответствия заявительных документов соискателя установленным требованиям, принимается решение об отклонении заявления. ЦОК ЖКХ письменно информирует соискателя об отклонении заявления на ОПК с указанием причин, при этом соискатель имеет право обратиться в апелляционную комиссию РООР ЖКХ, которая обязана рассмотреть его заявление и вынести решение о правомочности отказа.

Если заявительные документы соискателя соответствует всем установленным требованиям, ЦОК ЖКХ оформляет в установленном порядке заявку и информирует соискателя о времени собеседования для определения графика ОПК.

ЦОК ЖКХ обеспечивает соискателя необходимыми информационными материалами, включая:

* профессиональный стандарт (выдержки из профессионального стандарта);
* документы, содержащие описание процедур ОПК;
* информацию о стоимости процедур ОПК;
* извещение соискателя о решении по допуску к профессиональному экзамену.

При положительном результате предварительной экспертизы входных документов с соискателем заключается договор и согласовывается программа квалификационных испытаний.

* 1. Положительное решение по заявке должно содержать все основные условия ОПК:
* сроки проведения и программу квалификационных испытаний;
* наименование организации, где будет проходить практическая часть профессионального экзамена (если она предусмотрена программой экзамена и не может быть проведена в ЦОК ЖКХ) или их перечень для выбора соискателем;
* номенклатуру нормативных документов, на соответствие которым будет проведена ОПК;
* условия и порядок оплаты услуг.
  1. Профессиональные экзамены проводятся экзаменационными комиссиями, формируемыми ЦОК ЖКХ в порядке, установленном регламентом СПК ЖКХ.

В состав квалификационных комиссий включаются высококвалифицированные специалисты ЖКХ, прошедшие подготовку в качестве Экспертов по ОПК, аккредитованных в СПК ЖКХ и включенных в Федеральный реестр и в регионально-отраслевой Реестр Экспертов ЦОК ЖКХ. Уровень квалификации членов квалификационной комиссии должен быть не ниже уровня квалификации соискателей.

* 1. Профессиональный экзамен, как правило, состоит из теоретической и практической частей. Практическая часть экзамена проводится в лаборатории (мастерской) со специальным оборудованием, документацией, персоналом. Он организуется таким образом, чтобы имитировалась реальная профессиональная деятельность специалиста. В случае, когда ЦОК ЖКХ не располагает такими условиями, практическая часть экзамена может быть организована на учебно-практической базе работодателей, партнёров, в ресурсных центрах профессионального образования субъектов Российской Федерации, в соответствии с установленной ЦОК ЖКХ схемой профессионального экзамена.
  2. Ход профессионального экзамена и его оценка квалификационной комиссией фиксируются в протоколах установленной СПК ЖКХ формы. Результаты экзамена сообщаются соискателю после обсуждения и утверждения протокола экзамена. В случае положительной ОПК соискателя установленным требованиям, сведения по установленной форме представляются в УО СПК ЖКХ, для внесения в Федеральный реестр. После внесения в Федеральный реестр данных о соискателе, ему выписывается и выдается Свидетельство о профессиональной квалификации. При отрицательном решении квалификационной комиссии формируется мотивированный отказ и рекомендации по дальнейшему обучению, которые доводятся до сведения соискателя.
  3. Если получателем услуги является юридическое лицо, ЦОК ЖКХ в письменной форме сообщает получателю услуги номер и дату выдачи и/или причины отказа в выдаче Свидетельства о профессиональной квалификации.
  4. Лица, прошедшие ОПК, вносятся в Реестр квалифицированных специалистов ЦОК ЖКХ, систематизированный по видам профессиональной деятельности, а также в Федеральном реестре.
  5. Контрольно-измерительные материалы с бланками ответов соискателя, протоколы квалификационной комиссии после утверждения результатов сдачи профессионального экзамена хранятся в ЦОК ЖКХ в сроки, установленные регламентом СПК ЖКХ.
  6. ЦОК ЖКХ хранит личное дело соискателей в течение 2 лет на бумажных носителях и в течение 10 лет на электронных носителях.

Личное дело соискателя должно содержать:

* заявление на ОПК, включая перечень всех прилагаемых документов;
* документы по ОПК;
* копию Свидетельства о профессиональной квалификации.
  1. Плата за организацию, проведение и методическое обеспечение ОПК устанавливается ЦОК ЖКХ на основании Методики, утверждённой СПК ЖКХ.
  2. Апелляции соискателя, его представителей регистрируются в ЦОК ЖКХ, в котором ведется делопроизводство по жалобам и апелляциям . Организацию работы с апелляциями осуществляет руководитель ЦОК ЖКХ. Поданные апелляции рассматривает апелляционная комиссия при РООР ЖКХ, или Центральная апелляционная комиссия СПК ЖКХ, деятельность которой регламентируется Положением.
  3. Рассмотрение жалобы по существу проводится в установленные Руководителем сроки. Необходимо объективно оценить изложенные факты, проверить их достоверность и направить заявителю официальное сообщение в письменной форме о результатах рассмотрения жалобы и принятом комиссией решении.
  4. Апелляции и жалобы должны рассматриваться как информация о недостатках в работе ЦОК ЖКХ, инициирующая действия по их устранению и предотвращению в дальнейшем.

1. **Эксперты ЦОК ЖКХ**
   1. Для проведения процедур ОПК ЦОК ЖКХ привлекает как правило, штатных Экспертов и на договорной основе внешних исполнителей – Экспертов из числа специалистов, аккредитованных СПК ЖКХ.
   2. Требования к Экспертам по ОПК устанавливаются регламентом СПК ЖКХ.
   3. ЦОК ЖКХ ведет регионально-отраслевой Реестр Экспертов и представляет на регулярной основе сведения для аккредитации и формирования единого Федерального реестра Экспертов.
   4. ЦОК ЖКХ обеспечивает полную независимость и непредвзятость деятельности Экспертов.
   5. Процедура наделения Эксперта правом на проведение в ЦОК ЖКХ экспертной деятельности определенного вида включает в себя:

* Аттестация в установленном порядке;
* заключение контракта (срочного трудового договора) или трудового соглашения (договора подряда) на проведение экспертной деятельности определенного вида;
* издание приказа руководителя ЦОК ЖКХ о приеме на работу в качестве штатного или внештатного (на условиях совместительства) сотрудника для работы в квалификационной , апелляционной комиссиях;
* согласование (в письменном виде) должностных обязанностей Эксперта.

1. **Свидетельство о профессиональной квалификации**
   1. Свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена.
   2. Положение о Свидетельстве о профессиональной квалификации, форма и сроки его действия разрабатываются и утверждаются СПК ЖКХ.
   3. Свидетельства о профессиональной квалификации выдается соискателям, успешно прошедшим процедуру ОПК, по решению ЦОК ЖКХ, в месячный срок со дня принятия решения о его выдаче, под расписку.
   4. Свидетельства о профессиональной квалификации вступают в силу с даты их регистрации в Федеральный реестр.

Замена Свидетельства о профессиональной квалификации и приложения к нему может быть произведена за плату по причине:

* утери Свидетельства о профессиональной квалификации (выдача дубликата);
* изменения фамилии владельца Свидетельства о профессиональной квалификации.

При истечении срока действия или замене Свидетельства о профессиональной квалификации ЦОК ЖКХ вносит соответствующую информацию в недельный срок.

* 1. Условия, при которых действие Свидетельства о профессиональной квалификации приостанавливается или прекращается, порядок соответствующих процедур определяется СПК ЖКХ.
  2. ЦОК ЖКХ может приостановить или отменить действие Свидетельство о профессиональной квалификации в случаях:
* неоднократного поступления от работодателя обоснованных претензий к деятельности специалиста, прошедшего ОПК;

- значительного перерыва в трудовой деятельности специалиста, прошедшего ОПК.

1. **Финансирование деятельности ЦОК**
   1. Работы по ОПК в ЦОК ЖКХ осуществляются на договорной основе.
   2. Оплату работы по ОПК могут осуществлять заявитель, работодатель, РООР ЖКХ, предприятия, служба занятости населения.
   3. Условия оплаты расходов, связанных с проведением ОПК, оговариваются в договоре.
   4. Оплата работ по ОПК производится независимо от полученных результатов и возврату не подлежит, если иное не оговорено в договоре.
   5. Средства, полученные от ОПК, расходуются на обеспечение деятельности, развитие и совершенствование ЦОК ЖКХ, повышение квалификации специалистов ЦОК ЖКХ и Экспертов, а также на другие цели для эффективной деятельности ЦОК ЖКХ.