

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Курумканский детский сад «Росинка»**

Республика Бурятия, Курумканский район, 671640 с. Курумкан, ул. Балдакова, д.61 п.т. 8 (30189) 41-7-65 e-mail: kursrosinka@yandex.ru, интернет сайт: <https://bur-kurumka.tvoyasadik.ru>

**Протокол № 1
заседания Рабочей группы
по внедрению профессиональных стандартов в ДОУ**

Дата: 14.10.2019г
Присутствующие: 5
Отсутствуют: 0.

Повестка:

1. Разработка дорожной карты внедрения профессиональных стандартов в ДОУ.
2. Организация проведения педагогического совета «Профстандарт педагога».

По первому вопросу слушали старшего воспитателя А.М. Андреянову – руководителя Рабочей группы.

А.М. Андреянова представила на обсуждение и утверждение план внедрения профессиональных стандартов (дорожную карту) в ДОУ:

№	Перечень мероприятий и взаимосвязанных действий по их выполнению	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	Издать приказ о создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в ДОУ	Октябрь	Заведующая
2	Изучить нормативные документы по внедрению профессиональных стандартов должностей и профессий, работающих в ДОУ	Октябрь – ноябрь	Рабочая группа
3	Организовать ознакомление персонала с содержанием профессиональных стандартов: - организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при руководителе ДОУ, проведение тестирования персонала; - размещение на стендах, сайте ДОУ	Октябрь	Рабочая группа
4	Определить перечень нормативно-правовых документов ДОУ, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов.	Октябрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
5	Проанализировать соответствие перечня должностей в штатном расписании, личной карточки, трудовой книжки, трудового договора, должностной инструкции и соответствующих профстандартов по видам деятельности и квалификационных справочников.	Октябрь – ноябрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
6	Определить требования к знаниям и умениям, трудовых функций в должностной инструкции и трудовом договоре в соответствии с профстандартом	Октябрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
7	Получить письменное согласие работника на внесение	Октябрь	Администрация

	изменений в должностную инструкцию (согласно письму Роструд от 31.10.2007г. № 4412-6)		ДОУ Рабочая группа
8	Провести анализ соответствия работников ДОУ к квалификационным требованиям образованию и стажу, установленными профстандартом.	Октябрь-ноябрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
9	Анализ соответствия квалификации персонала базовым квалификационным требованиям профессионального стандарта	Октябрь-ноябрь	
10	Составить протокол рабочей группы и внести корректировки в кадровые документы: - должностная инструкция (внести изменения в наименование должности, характеристики трудовой функции, требования к должности, в том числе: * уровень квалификации; * требования к уровню образования; * требования к опыту практической работы; * особые условия допуска к работе); - положение об аттестации работников на соответствие занимаемой должности (внести изменения в определение уровня квалификации работников, перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации); - положение об организации обучения работников (внести изменения в порядок определения потребностей в обучении работников); - штатное расписание (внести изменения в наименование должностей); - правила внутреннего трудового распорядка (внести изменения в оценку кандидатов на замещение вакантных должностей); - трудовые договоры (внести изменения в наименование должности) и т.д.	Октябрь-декабрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
11	Ознакомить педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в ДОУ, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты.	Ноябрь-декабрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
12	Определить необходимость повышения квалификации персонала ДОУ на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Ноябрь	Администрация ДОУ Рабочая группа
13	Разработать и реализовать план повышения квалификации персонала с учетом профессиональных стандартов	Ноябрь	Администрация Рабочая группа ДОУ

Н.В. Леонтьева: Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?

А.М. Андреева: профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Поддержание в актуализированном состоянии информации о востребованных и перспективных профессиях, современных требованиях к работникам и учет этих требований в системе подготовки кадров должно обеспечиваться государством. Повышение профессионального уровня работников оказывает существенное влияние на производительность труда, снижение издержек

работодателей на адаптацию работников при трудоустройстве, а также на конкурентоспособность работников на рынке труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей, а профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.

Л.В. Белькова: как часто профессиональные стандарты будут обновляться, добавляться?

А.М. Андреянова: разработка профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23) осуществляется с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Необходимость разработки профессиональных стандартов определяется также с учетом информации в Справочнике востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46).

Проекты профессиональных стандартов могут быть инициированы и внесены на рассмотрение в Минтруд России в установленном порядке различными организациями.

Изменения в профессиональные стандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.

План внедрения профессиональных стандартов (дорожная карта) был вынесен на утверждение. Проголосовали единогласно.

По второму вопросу выступила заведующая Н.Б. Сахманова.

Необходимо провести педагогический совет педагогов, где будут обсуждены вопросы внедрения профессиональных стандартов в ДОУ, рассмотрены и утверждены локальные акты, должностные инструкции, проведено тестирование педагогов.

Ц.Б. Занданова: где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов? Как узнавать о планах разработки (актуализации) профессиональных стандартов, о внесении изменений в профессиональные стандарты или принятии новых профессиональных стандартов?

Н.Б. Сахманова: Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайте программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>). На этом же ресурсе размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

Решение:

1. Утвердить дорожную карту внедрения профстандартов в ДОУ.
2. Организовать и провести педагогический совет ДОУ 15.10.2019г. Ответственный: старший воспитатель А.М. Андреянова.

Руководитель рабочей группы: А.М. Андреянова

