**КУРУМКАНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

671640, Республика Бурятия, с. Курумкан, ул. Балдакова 17 , Тел.: 8(30149) 41-3-05, факс: 8 (30149) 42-1-11

Исх.№ 2

От 12 сентября 2016 г.

Уважаемые председатели профсоюзных организаций!

Районный комитет Профсоюза работников образования просит Вас принять участие в районном конкурсе **«Лучший коллективный договор».** Документы принимаются **в срок до 25 сентября 2016г.**

Приложение: Положение конкурса.

По всем вопросам обращаться Тел. 42111, 89244521794

Председатель РК Профсоюза О.Д.Хобракова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор»**

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов республиканского конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс “Лучший коллективный договор” проводится Бурятской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ при участии территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры.

1.3. Целями проведения конкурса являются:

* развитие системы социального партнерства;
* повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников организации;
* активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;
* обеспечение законности условий коллективных договоров;
* расширение и закрепление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры;
* распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров;
* обеспечение гласности при заключении, выполнении условий и подведении итогов действующих коллективных договоров;
* выявление коллективных договоров, положения которых значительно превосходят и развивают нормы действующего законодательства, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

1.4. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации, входящие в состав Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, численность членов Профсоюза которых составляет более половины от общего числа работников организации.

1.5. На конкурс предоставляются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию.

**II. Организация и проведение конкурса**

2.1. Обязательным условием участия в конкурсе является наличие эффективно действующего коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

2.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет конкурсная комиссия Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которая оказывает методическую и практическую помощь территориальным организациям Профсоюзов, профсоюзным организациям в организации и проведении конкурса.

Состав комиссии утверждается постановлением Президиума.

2.3. Условия конкурса республиканская организация Профсоюза доводят до сведения территориальных организаций Профсоюзов.

2.4. В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в **отчетном** году.

2.5. **Конкурс проводится в два этапа.**

2.5.1.**Первый этап (территориальный)** **проводится территориальными организациями Профсоюзов среди первичных профсоюзных организаций *до***

***1 октября 2016 года.***

**Для участия в 1 этапе конкурса, организациями - участниками конкурса направляется в территориальную организацию Профсоюза следующие документы:**

**1) коллективный договор;**

**2) копии протоколов проведения общих собраний (конференций) работников, заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривался вопрос о ходе выполнения коллективного договора;**

**3) пояснительную записку, которая должна содержать следующую информацию:**

* **полное наименование учреждения;**
* **Ф.И.О. (полностью) председателя первичной профсоюзной организации;**
* **Ф.И.О. (полностью) руководителя организации, работников которой объединяет соответствующая первичная профсоюзная организация;**
* **число работающих, в том числе женщин, молодежи (до 35 лет);**
* **число членов профсоюза, в том числе молодежи (до 35 лет), неработающих пенсионеров;**
* **перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставляемых работникам в соответствии с коллективным договором;**
* **какие пункты КД не выполнены, причины невыполнения;**
* **сведения о проводимом контроле за выполнением коллективного договора.**

Территориальная организация Профсоюза определяют победителей и принимают решение о награждении.

Коллективный договор, признанный лучшим на территориальном уровне по итогам 1 этапа конкурса, направляется территориальной организацией Профсоюза вместе с решением своего выборного органа и всеми документами, поступившими от соответствующей первичной профсоюзной организацией, в комиссию по подведению итого в конкурса для участия во втором этапе конкурса ***до 3 октября 2016 года****.*

2.5.2. В рамках проведения **второго этапа** ***с 3 октября по 1 ноября 2016 года,*** комиссия по подведению итогов конкурса осуществляет рассмотрение поступивших коллективных договоров, включая их экспертизу по балльной системе по установленной форме (приложение № 1 к Положению).

Комиссия вправе направлять членов комиссии и экспертов в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с фактическим положением дел колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в организации.

2.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

Заседание комиссии по подведению итогов конкурса считается правомочным при участии не менее половины членов.

2.7. Итоги конкурса публикуются на сайте broprof.ru.

2.8. Поощрение победителей.

При подведении итогов определяются три призовых места в зависимости от количества набранных баллов.

Победители конкурса (первичные профсоюзные организации) награждаются Дипломами и денежными премиями.

**Приложение № 1**

к Положению о конкурсе

“Лучший коллективный договор”

**Ведомость экспертизы коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( наименование организации)

Численность работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в т.ч. женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, молодежи (до 35 лет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность членов профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в т. ч. молодежи (до 35 лет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, неработающих пенсионеров (ветеранов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии оценки коллективного договора** | **Максимальная оценка, баллов** | **Фактическая оценка по результатам экспертизы** |
| 1. Отсутствие некорректных формулировок, в том числе ухудшающих положение работников; допускающих неоднозначное толкование; ухудшающих права первичной профсоюзной организации (минус 10 баллов за каждое положение). | 50 |  |
| 2. Включение положений, предусматривающих гарантии деятельности профсоюзного комитета | + 20 за каждое положение |  |
| 3. Полнота включения положений, которые в соответствии с трудовым законодательством регулируются коллективным договором | 50 |  |
| 4. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам по сравнению с действующим законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права | + 20 за каждую дополнительную гарантию |  |
| 5. Включение в коллективный договор положений, направленных на социальную защиту молодежи | 50 |  |
| 6. Установление в коллективном договоре порядка проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги | 50 |  |
| 7. Закрепление в коллективном договоре систем оплаты труда, включая формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, системы, условия и порядок стимулирования. | 100 |  |
| 8. Выделение средств целевого назначения на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. | 50 |  |
| 9. Наличие и выполнение раздела «Охрана труда» | 50 |  |
| 10. Обязательства по аттестации рабочих мест по условиям труда | 50 |  |
| 11. Организация контроля за реализацией положений коллективного договора | 20 |  |
| 12. Ознакомление работников с коллективным договором. | 30 |  |
| 13. Подведение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании (конференции) работников | 30 |  |
| 14. Выполнение коллективного договора (за каждое невыполненное обязательство минус 10 баллов) | 100 |  |
| **Общее количество баллов:** |  |  |

Подписи проводивших экспертизу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)